АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МОДУДЯ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ТИПА

Б1.В.06 Модуль 2. Организационно- управленческий

Наименование образовательной программы:

Социальное страхование и пенсионное обеспечение

Код и наименование направления подготовки:

39.03.02 Социальная работа

Форма обучения:

очная, заочная

Планируемые результаты освоения междициплинарного модуля

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
1. 1.1 Выявление граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации Определение объема, видов и форм социального обслуживания и мер социальной поддержки, в которых нуждается гражданин для преодоления трудной жизненной ситуации и предупреждения ее возникновения 1.2 Организация деятельности подразделения (группы специалистов) по реализации социальных услуг и мер социальной поддержки Контроль качества и эффективности социального обслуживания граждан и предоставления мер социальной поддержки 1.3 Подготовка предложений по формированию социальной политики, развитию социальной помощи и социального обслуживания населения. *(Профстандарт, код 03001, Специалист по*	ПКо-1.1	*на уровне знаний:* –знания в области определения индивидуальных потребностей граждан, нуждающихся в социальной защите, в целях улучшения своих жизненных условий;
		на уровне умений: –умения определять индивидуальные потребности граждан, нуждающихся в социальной защите, в целях улучшения своих жизненных условий;
		на уровне навыков: -владеет навыками определять индивидуальные потребности граждан, нуждающихся в социальной защите, в целях улучшения своих жизненных условий
	ПКо-4.1	*на уровне знаний:* -знания в области контроля качества и эффективности мер социальной поддержки;
		на уровне умений: - умений в области контроля качества и эффективности мер социальной поддержки;
		на уровне навыков: -навыки области реализации контроля качества и эффективности мер социальной поддержки
	ПКо-4.2	*на уровне знаний :* -знание современных управленческих методов и с использованием отечественного и зарубежного опыта;
		на уровне умений : -умение решать помощью современных управленческих методов с использованием отечественного и зарубежного опыта;
		на уровне навыков: -способность решать задачи анализа данных исследования с помощью современных управленческих методов с использованием отечественного и зарубежного опыта

социальной работе, 571н, 22.10.2013, №30549, 06.12.2013) 2.2.1Обеспечение организации работы по установлению выплат социального Характера *(Профстандарт «Специалист по организации и установлению выплат социального характера" (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2015 г. N 787н)*	ПКд-5.1	*на уровне знаний :* -знает межведомственное взаимодействие и координацию деятельности специалистов организаций социального обслуживания, общественных организаций, и/ или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание населения на принципах координации и социального партнерства;
		на уровне умений : - умеет организовать межведомственное взаимодействие и координацию деятельности специалистов организаций социального обслуживания, общественных организаций, и/ или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание населения на принципах координации и социального партнерства;
		на уровне навыков: -навыки организации межведомственное взаимодействие и координации деятельности специалистов организаций социального обслуживания, общественных организаций, и/ или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание населения на принципах координации и социального партнерства.
	ПКд-6.1	*на уровне знаний :* -знания по организации работы по предоставлению социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и социальной защиты граждан в специализированных организациях и учреждениях;
		на уровне умений : -умения организовать работу по предоставлению социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и социальной защиты граждан в специализированных организациях и учреждениях;
		на уровне навыков: - навыки организации работы по предоставлению социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и социальной защиты граждан в специализированных организациях и учреждениях
	ПКд-6.3	*на уровне знаний :* -владеет знаниями организации работы и установленных процедур, связанных с предоставлением социальных услуг специализированных организациях и учреждениях;

		на уровне умений : -умеет организовать работу по предоставлению социальных услуг специализированных организациях, с учетом установленных процедур;
		на уровне навыков: -владеет навыками организации работы по предоставлению социальных услуг специализированных организациях и учреждениях с учетом установленных процедур.
	ПКд-8.1	*на уровне знаний :* -знания, связанные с организацией работы по развитию рынка социальных услуг, формированию позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов, привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, частных лиц к реализации мер по социальной защите населения;
		на уровне умений : -умения организации работы по развитию рынка социальных услуг, формированию позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов, привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, частных лиц к реализации мер по социальной защите населения;
		на уровне навыков: -навыки организации работы по развитию рынка социальных услуг, формированию позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов, привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, частных лиц к реализации мер по социальной защите населения

1.3. Последовательность освоения компонентов компетенции в структуре модуля

Наименование дисциплины в структуре модуля	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
Б1.В.06.01 Социальный менеджмент	ПКо-4.1	Способность содействовать мобилизации собственных ресурсов граждан и ресурсов их социального окружения для преодоления трудной жизненной ситуации и профилактики ее ухудшения
Б1.В.06.02 Управление человеческими ресурсами	ПКо-4.2	Способность в организации помощи в оформлении документов, необходимых для принятия на социальное обслуживание или оказание мер социальной поддержки. Организации оказания социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-правовых, социально-экономических, социально реабилитационных услуг, услуг по социальному сопровождению граждан, а также мер социальной поддержки; консультирования по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказания мер социальной поддержки
Б1.В.06.03 Социальная работа с	ОПК ОС-5.1	Способность выбирать методы и технологии социальной помощи населению, ориентироваться в

различными группами населения		нормативных и правовых вопросах предоставления услуг в области обязательного социального обеспечения и социальной помощи, качественно, реализовывать технологии социального взаимодействия различных категорий специалистов социальных учреждений и организаций
	ОПК ОС-6.3	Способность использовать методики диагностики потребностей различных категорий населения в видах и объемах социальных услуг и социальной поддержки, составлять программы социального обслуживания и социальной поддержи, осуществлять консультирование по предоставлению данных мер социальной поддержки
Б1.В.06.04 Организация работы органов пенсионного обеспечения и социального страхования	ПКд-6.1	Способен организовать работу по предоставлению социальных услуг, социального обеспечения, мер социальной помощи и социальной защиты граждан в специализированных организациях и учреждениях
	ПКд-8.1	Способность организовать работу органов пенсионного обеспечения и социального страхования, используя современные методы и технологии.
Б1.В.06.05 Социальное обслуживание населения	ОПК ОС-5.1	Способность выбирать методы и технологии социальной помощи населению, ориентироваться в нормативных и правовых вопросах предоставления услуг в области обязательного социального обеспечения и социальной помощи, качественно, реализовывать технологии социального взаимодействия различных категорий специалистов социальных учреждений и организаций.
	ПКо-1.1	Способность определять индивидуальные потребности граждан, нуждающихся в социальной защите, в целях улучшения своих жизненных условий.

Объем модуля

Общая трудоемкость **Б1.В.06 Модуль 2. Организационно- управленческий** по учебному плану составляет 19 зачетных единицы; 684 акад. ч. В том числе:

- **по очной форме обучения**: количество часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 230 акад. ч. – лекции – 112 ак. часов; на практическую подготовку –112 акад. ч.; на самостоятельную работу обучающихся – 346 акад. ч., 108 акад.ч., контроль, 34 акад.ч, занятия в интерактивной форме;

- **по заочной форме обучения** количество часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 56 акад. ч. – лекции – 30 ак. часов; на практическую подготовку – 26 акад. ч.; на самостоятельную работу обучающихся – 593 акад. ч., 35 акад.ч., контроль.

Дисциплины модуля изучаются по очной форме обучения в 4,5,6 и 8 семестрах, по заочной форме обучения в 6 и 8 семестрах

Содержание и структура модуля
3.1. Структура модуля

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объём дисциплины (модуля), час						Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			ЛЗ/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Б1.В.06.01 Социальный менеджмент								
1	Сущность и основные категории менеджмента	18/2	4		2/2	4	8	О, СЗ
2	Системный подход к управлению	18	4*		2	4	8	О, СЗ
3	Процесс управления, его цели и функции	18/2	4		2/2	4	8	О, СЗ
4	Решения в процессе управления	18	2/2		2	6	8	О, СЗ
5	Планирование как функция управления	18/2	2/2		4	4	8	О, СЗ
6	Организация как функция менеджмента	16/4	2*		4/4	6	4	О, СЗ
7	Мотивация как функция управления	18/2	2/2		4	4	8	О, СЗ
8	Контроль как функция управления	18	2		2*	4	10	О, СЗ
Промежуточная аттестация		2						Экзамен с использованием ДОТ
	Всего часов:	**144/14**	**22/6**	**-**	**22/8**	**36**	**62**	
Б1.В.06.02 Управление человеческими ресурсами								
1.	Сущность и содержание управления персоналом в организациях	12/4	2/2	-	2/2	2	6	О, КЗ,
2.	Развитие теории управления персоналом в мире и в России	12	2	-	2*	4	4	О, Д
3.	Принципы, методы и функции управления персоналом в современных организациях	12/4	2/2	-	2/2	4	4	О, ПЗ,
4	Планирование	1	2	-	2	4	4	О,

.	персонала в организации	2						КЗ
5.	Набор персонала в организацию	12	2*	-	2	4	4	О, КЗ
6.	Отбор персонала в организациях	14	2	-	2*	4	6	О, КЗ
7.	Мотивация и стимулирование персонала организаций	14/2	2	-	2/2	4	6	О, КЗ
8.	Адаптация персонала в организациях	14/2	2/2	-	2	2	8	О, КЗ
9.	Обучение персонала в организациях	14	2	-	2	2	8	О, КЗ
10.	Оценка трудовой деятельности персонала	14	2	-	2*	4	6	КЗ, Д
11.	Национальные модели управления персоналом и проблемы выбора эффективной модели в современных российских условиях	12/4	4/2		4/2	2	2	КЗ, Д
Промежуточная аттестация		2						Экзамен с использованием ДОТ
Итого часов:		**144/16**	**24/8**		**24/8**	**36**	**58**	

Б1.В.19 Социальная работа с различными группами населения

1.	«Социальная группа» как объект социальной работы»	36	6		6	6	18	О
2.	«Опыт социальной работы с различными социально-уязвимыми категориями населения»	36/4	6/4		6	6	18	КЗ
3.	«Изучение особенностей жизнедеятельности и социального самочувствия различных категорий населения»	36/4	6		6/4	8	16	О
4.	«Содержание и организация социально-профилактических мероприятий в отношении различных категорий населения»	36/2	6/2		6	8	16	О
5.	«Социальная работа с различными категориями населения»	34/2/6	6/2		6/4	8	16	О, Э, Р.
Промежуточная аттестация		2						Экзамен с использованием

							ДОТ, курсовая работа
Итого часов:	**180**	**30/8**		**30/8**	**36**	**2**	

Б1.В.06.04 Организация работы органов пенсионного обеспечения и социального страхования

1	Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной защиты населения в РФ	12	2	-	2*		8	Д
2	История становления системы органов пенсионного обеспечения и страхования в России	12	2	-	2		8	Э
3	Организационно-управленческие характеристики системы пенсионного обеспечения и страхования	12/4	2/2	-	2/2		8	Р
4	Взаимодействие органов Пенсионного фонда РФ с другими органами исполнительной власти	12	2	-	2*		8	Д
5	Организация работы территориальных отделений ПФР по индивидуальному (персонифицированному) учету и администрированию страховых взносов	12	2	-	2		8	Р
6	Организация работы территориальных отделений ПФР по оценке пенсионных прав застрахованных лиц	12/2	2/2	-	2*		8	Д
7	Взаимодействие негосударственных пенсионных фондов с ПФР и органами исполнительной власти РФ	12	2	-	2		8	О
8	Порядок управления, формирования и расходования средств негосударственных пенсионных фондов	12/4	2/2	-	2/2		8	Д
9	Организация работы негосударственных пенсионных фондов с застрахованными гражданами	12/8	4/4	-	4/4		4	Э
	Промежуточная аттестация							**Зачет с использованием ДОТ**

Итого часов		**108/18**	**20/10**	**-**	**20/8**		**68**	

Б1.В.22 Социальное обслуживание населения

1	Понятие социальной защиты: сущность и содержание	16	2		2		12	ПЗ
2	Нормативно-законодательное обеспечение социальной защиты	14/4	2/2		2/2		10	Р
3	Социальные гарантии, льготы и пособия	14	2		2*		10	О
4	Виды социальной защиты: социальное обеспечение	16/4	2/2		2/2		12	ПЗ
5	Виды социальной защиты: социальное страхование	16	2		2		12	ПЗ
6	Сущность и содержание социального обслуживания	16	2*		2		12	Р
7	Принципы и стандарты социального обслуживания	16/6	4/2		4/4		8	О
	Промежуточная аттестация							Зачет с использованием ДОТ
Итого (часов		**108/14**	**16/6**	**-**	**16/8**		**76**	
Итого по модулю		**230**	**112**		**112**	**108**	**346**	

Заочная форма обучения

№ п/п	**Наименование тем (разделов)**	**Объём дисциплины (модуля), час**						**Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации****
		Всего	**Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий**				**СР**	
			ЛР	**ЛЗ**	**ПЗ**	**КСР**		

Б1.В.06.01 Социальный менеджмент

1	Сущность и основные категории менеджмента	18	2				16	О, СЗ
2	Системный подход к управлению	18				2	16	О, СЗ
3	Процесс управления, его цели и функции	16				2	16	О, СЗ
4	Решения в процессе управления	18				2	16	О, СЗ
5	Планирование как функция управления	18/2	2/2			1	15	О, СЗ
6	Организация как функция менеджмента	16			2		14	О, СЗ
7	Мотивация как функция управления	22/2			2/2		20	О, СЗ
8	Контроль как	1	2			2	1	О, СЗ

	функция управления	6					2	
Промежуточная аттестация		2						Экзамен с пользованием ДОТ
	Всего акад. часов:	**144/4**	**6/2**		**4/2**	**9**	**123**	

Б1.В.06.02 Управление человеческими ресурсами

1	Сущность и содержание управления персоналом в организациях	10		-	2		8	О, КЗ,
2	Развитие теории управления персоналом в мире и в России	10	2	-		-	8	О, Д
3	Принципы, методы и функции управления персоналом в современных организациях	10		-		2	8	О, ПЗ,
4	Планирование персонала в организации	10		-		2	8	О, КЗ
5	Набор персонала в организацию	10/2		-	2/2	-	8	О, КЗ
6	Отбор персонала в организациях	10/2	2/2	-		2	6	О, КЗ
7	Мотивация и стимулирование персонала организаций	10		-		-	10	О, КЗ
8	Адаптация персонала в организациях	10		-	2	-	8	О, КЗ
9	Обучение персонала в организациях	10		-			10	О, КЗ
10	Оценка трудовой деятельности персонала	8		-		1	7	КЗ, Д
11	Национальные модели управления персоналом и проблемы выбора эффективной модели в современных российских условиях	8/2	2/2				6	КЗ, Д
Промежуточная аттестация		2						экзамен
Всего:		**108/6**	**6/4**		**6/2**	**9**	**121**	

Б1.В.19 Социальная работа с различными группами населения

1	«Социальная группа» как объект социальной работы»	36	2			2	32	О
2	«Опыт социальной работы с различными социально-уязвимыми категориями населения»	36/2	2/2			2	32	КЗ
3	«Изучение особенностей жизнедеятельности и социального самочувствия различных категорий населения»	36			2	2	32	О

4	«Содержание и организация социально-профилактических мероприятий в отношении различных категорий населения»	3 6/2	2		2 /2	2	3 0	О
5	«Социальная работа с различными категориями населения»	3 4/2			2 /2	1	3 1	О, Э, Р.
Промежуточная аттестация		**2**						**экзамен**
Всего:		**1 80/6**	**6 /2**	**-**	**6 /4**	**9**	**1 57**	

Б1.В.06.04 Организация работы органов пенсионного обеспечения и социального страхования

1	Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной защиты населения в РФ	1 2	2				1 0	Д
2	История становления системы органов пенсионного обеспечения и страхования в России	1 2				2	1 0	Э
3	Организационно-управленческие характеристики системы пенсионного обеспечения и страхования	1 2			2		1 0	Р
4	Взаимодействие органов Пенсионного фонда РФ с другими органами исполнительной власти	1 2					1 2	Д
5	Организация работы территориальных отделений ПФР по индивидуальному (персонифицированному) учету и администрированию страховых взносов	1 2/2			2 /2		1 0	Р
6	Организация работы территориальных отделений ПФР по оценке пенсионных прав застрахованных лиц	1 2					1 2	Д
7	Взаимодействие негосударственных пенсионных фондов с ПФР и органами исполнительной власти РФ	1 2/2	2 /2				1 0	О
8	Порядок управления, формирования и расходования средств негосударственных пенсионных фондов	1 2					1 2	Д
9	Организация	1				2	1	Э

	работы негосударственных пенсионных фондов с застрахованными гражданами	2/2				/2	0	
Промежуточная аттестация								**Зачет с использованием ДОТ**
Итого (в период ТО) академических часов		**1 08/4**	**4 /2**	**-**	**4 /2**	**4**	**9 6**	

Б1.В.22 Социальное обслуживание населения

1	Понятие социальной защиты: сущность и содержание	1 6	2				1 4	ПЗ
2	Нормативно-законодательное обеспечение социальной защиты	1 4/2			2 /2		1 2	Р
3	Социальные гарантии, льготы и пособия	1 4				2	1 2	О
4	Виды социальной защиты: социальное обеспечение	1 6					1 6	ПЗ
5	Виды социальной защиты: социальное страхование	1 6/2			2 /2		1 4	ПЗ
6	Сущность и содержание социального обслуживания	1 6				2	1 4	Р
7	Принципы и стандарты социального обслуживания	1 6/2	2 /2				1 4	О
	Промежуточная аттестация							Зачет с использованием ДОТ
Итого (в период ТО) академических часов		**1 08/6**	**4 /2**	**-**	**4 /4**	**4 -**	**9 6**	

Примечание:

** занятие проводится в интерактивной форме;*

***Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), реферат (Р), практическое задание (ПЗ), ситуационное задание (СЗ), доклад (Д), кейс-задание (КЗ), эссэ (Э).*

**** Формы промежуточного контроля*

Основная литература:

1.Менеджмент в социальной работе : учебник для среднего профессионального образования / Е. И. Холостова [и др.] ; ответственные редакторы Е. И. Холостова, Е. И. Комаров, О. Г. Прохорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 319 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00467-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512172

2.Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 406 с. —

(Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511328

3.Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 178 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14873-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512167

4.Холостова, Е. И. Социальная работа : учебник для вузов / Е. И. Холостова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 755 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11998-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/518698

5.Технология социальной работы : учебник для вузов / Л. И. Кононова [и др.] ; ответственные редакторы Л. И. Кононова, Е. И. Холостова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 503 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15913-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/index.php/bcode/510263

6.Пенсионное обеспечение : учебное пособие / М. О. Буянова, О. И. Карпенко, С. А. Чирков ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 193 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04684-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/473129

7.Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/518784

8.Роик, В. Д. Пенсионное страхование и обеспечение : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12337-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/515682

9.Социальное страхование : учебник / Ю. П. Орловский [и др.] ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 127 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-09951-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/471952

10.Воронцова, М. В. Социальная защита и социальное обслуживание населения : учебник для вузов / М. В. Воронцова, В. Е. Макаров ; под редакцией М. В. Воронцовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13497-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519293